

2018 YILI ÇALIŞMA PROGRAMI



AKDENİZ
BELEDİYELER
BİRLİğİ





Hakan TÜTÜNCÜ

Akdeniz Belediyeler Birliği Başkanı
Kepez Belediye Başkanı

Saygıdeğer Belediye Başkanlarımız, Değerli Meclis Üyelerimiz,

Akdeniz Belediyeler Birliği'nin belediyecilik alanında 39 yıllık deneyim ve bilgi birikimi mevcuttur. Mahalli idarelerimizin geniş gündem ve sorunları değerlendirildiğinde bir bölge örgütü olarak birliğimizin önemli bir misyon yüklendiği görülmektedir.

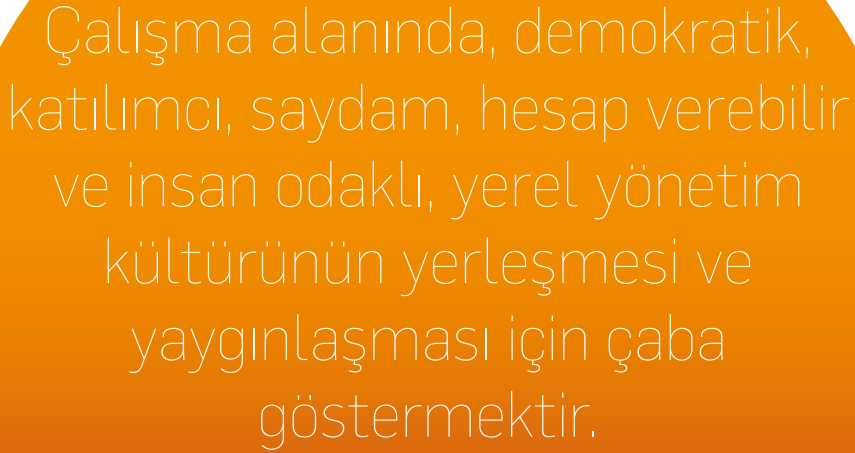
Bu kapsamda; belediyeler olarak, AB Katılım ve Yerel Yönetimler Reform Süreçlerine uyum çerçevesinde, kamu hizmetlerinin kaliteli, ekonomik ve hızlı üretimi, bu hizmetlere en kolay biçimde halkın ulaşması için stratejiler geliştirilmesi ve güzel şehirler inşa etme yolunda uğraşlar verilmektedir. Yerel yönetimler olarak; katılımcı mekanizmaları da devreye sokmak, başta bölge üniversiteleri olmak üzere, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile birliktelikler kurmak, bu kuruluşların etkin katkı ve katılımları ile toplumsal kalkınma stratejilerini devreye sokmanın her zaman çok gerekli olduğu inancını taşımaktayız.

Bu çerçevede; siyasetin temel hedeflerinden biri olan yaşam kalitesini yükseltmek ve istihdam adına bölge belediyeleri olarak birçok konuda işbirliği yapmak, dayanışma ortamı geliştirmek, bilgi ve deneyimlerimizi paylaşma kapsamında insan odaklı uygar şehirler inşa etmek ve bu bağlamda kent ekonomisinin geliştirilmesi, zenginliğinin artırılmasının yanı sıra sosyal ve kültürel belediyecilik anlayışının yaygınlaştırılması adına yapılacak faaliyetler önem arz etmektedir. Bu süreç yerel yönetimlerin sağlayacağı teşvik ve desteklerle güç kazanacaktır.

Üye belediyelerimiz için ortak sorunlarımızın çözümüne katkı yapacak, idarelerimizin kapasitelerinin artırılmasına destek verecek, Ulusal ve Uluslararası ilişkilerimizde koordinasyon hizmetlerini de kapsayan çalışma programımızı 2018 yılı faaliyetlerimizde rehber olacaktır.

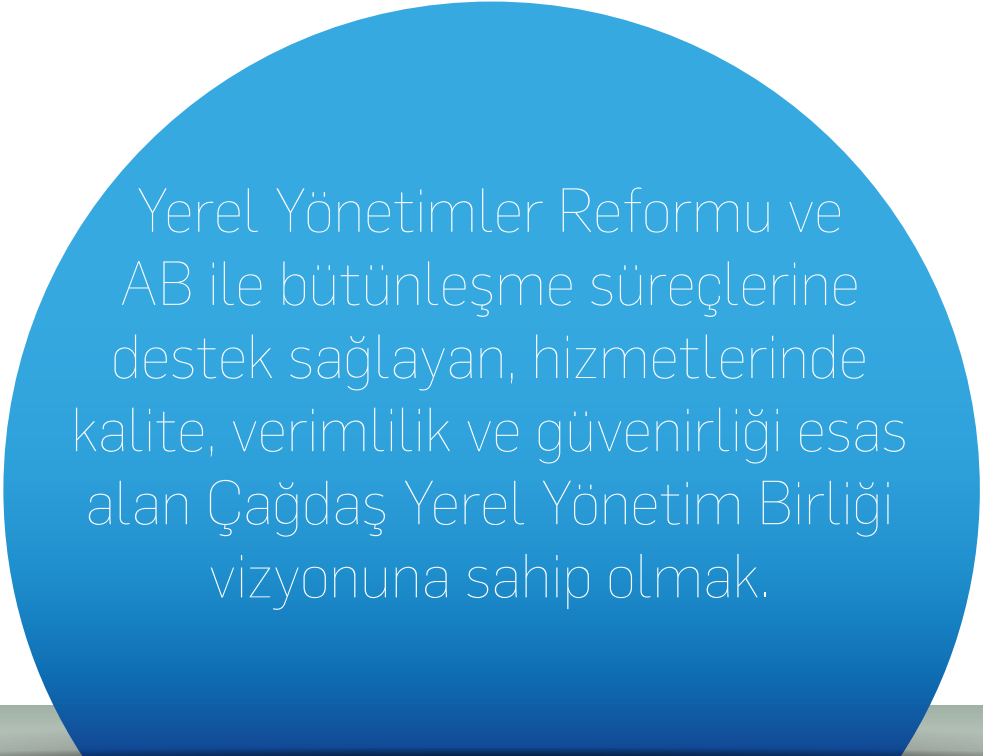
Akdeniz Belediyeler Birliği ailesi olarak, mesleki dayanışma ve işbirliği içinde başarılı bir çalışma yılı diliyor, Saygılar sunuyorum.

BİRLİĞİN MİSYONU



Çalışma alanında, demokratik, katılımcı, saydam, hesap verebilir ve insan odaklı, yerel yönetim kültürünün yerleşmesi ve yaygınlaşması için çaba göstermektir.

BİRLİĞİN VİZYONU



Yerel Yönetimler Reformu ve AB ile bütünleşme süreçlerine destek sağlayan, hizmetlerinde kalite, verimlilik ve güvenilirliği esas alan Çağdaş Yerel Yönetim Birliği vizyonuna sahip olmak.

01
GÜVENİLİR

02
TARAFSIZ

03
BİRLEŞTİRİCİ

04
ÖNALICI
(PROAKTİF)

05
GİRİŞİMCİ

İLKELERİMİZ

06
YENİLİKÇİ
VE AÇIK

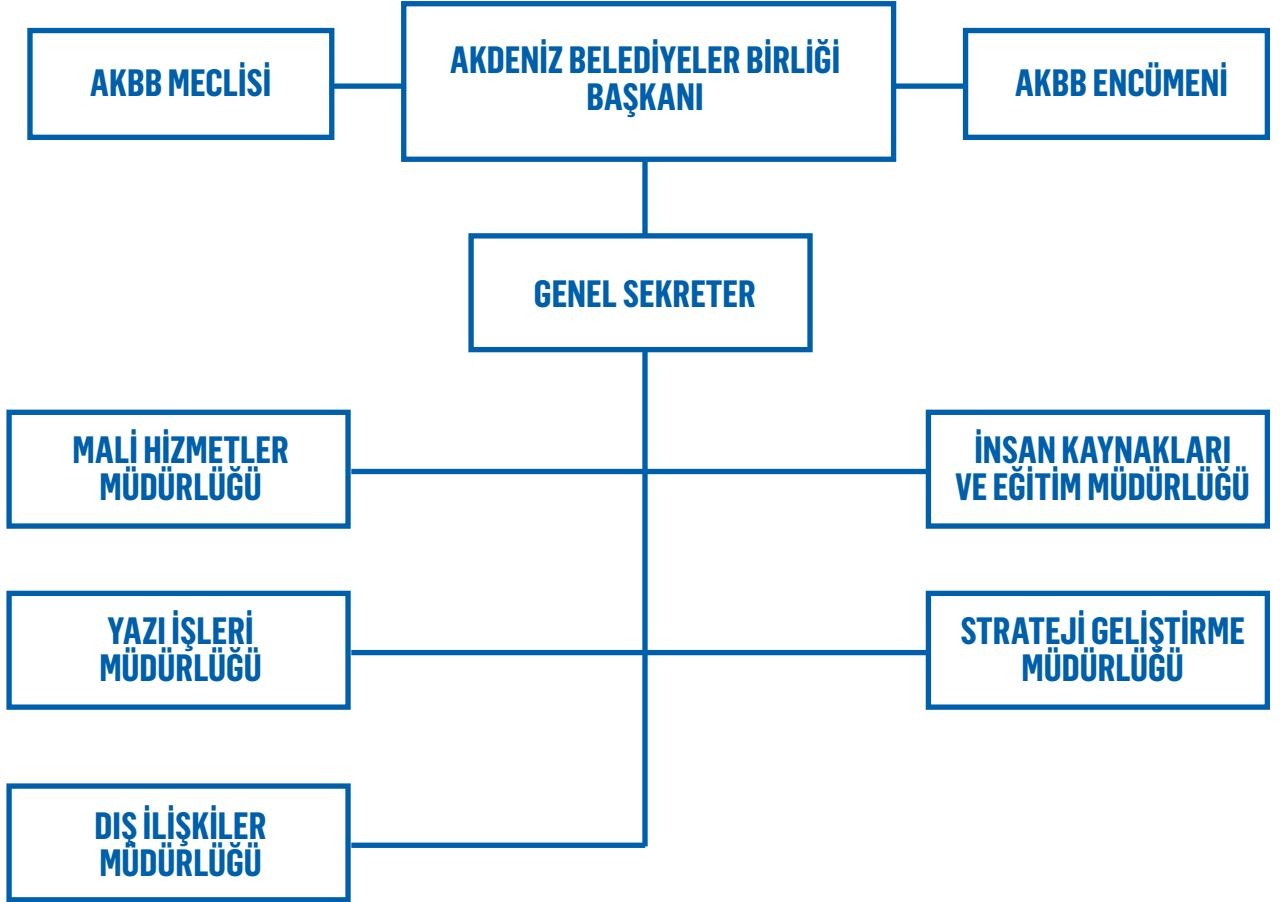
07
KATILIMCI

08
İNSAN
ODAKLI

09
KOLAYLAŞTIRICI

1. Organizasyon Yapısı

5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 20'nci maddesi hükmünce kurulan Birliğimizin organizasyon şeması aşağıda yer almaktadır.



1.1. Birlik Meclisi

Madde 13- Birlik meclisi birliğin karar organıdır ve birlik üyesi belediye meclislerinin kendi üyeleri veya belediye meclis üyeliğine seçilmeye haiz kişiler arasından, üye belediye meclislerinin üye sayısı 12'ye kadar olan (12 dahil) kısmı için 1 asil, 12 üyenin üzerindeki her 10 üye için 1 asil, 5 üyeye kadar olan (kesirler dikkate alınmaz) gizli oyla seçilecek asil üyeyle doğal üye belediye başkanlarından oluşur. Ancak, dışardan seçileceklerin sayısı belediye meclisinden seçileceklerin üçte birini geçemez, Asıl üye sayısının yarısı kadar yedek üye seçilir. Birlik meclis üyelerinin görev süresi, mahalli idare seçim dönemi ile sınırlıdır. Birlik meclisindeki asıl üyeliklerde boşalma olması halinde, birlik başkanı asil üyeliği boşalan belediyenin yedek üyelerini göreve çağırır. Çağrılacak yedek üye kalmadığı takdirde üye belediyenin meclisi, ilk toplantısında yedek üye seçimi yapar. Birlik meclisinin feshedilmesi durumunda yeniden asıl ve yedek üye seçimi yapılır. Bu üyeler kalan süreyi tamamlar. Belediye başkanlığı veya meclis üyeliği sona erenlerin birlik meclisi üyeliği de sona erer. Birlik meclisi üyeliği, üyeliğin düşmesini gerektiren bir sebeple sona erenler, bir sonraki dönemde birlik meclisi üyeliğine seçilemezler.

Birlik Meclisi, Her yıl Nisan ve Ekim aylarında olağan toplantı yapar, gerekli görülmesi halinde olağanüstü toplantıda yapılabilir.

Birliğe Bağlı Üye Belediye Sayısı

ANTALYA	20
ISPARTA	21
BURDUR	13
MUĞLA	2
MALATYA	1
AFYONKARAHİSAR	2
DENİZLİ	6
MERSİN	1
TOPLAM ÜYE BELEDİYE	66

Birliğin Meclis Üye Sayısı

Belediye Başkanı	66
Meclis Üyeleri	105
Toplam Meclis Üye Sayısı	171

1.2. Birlik Encümeni

(1) Birlik Encümeni, Birlik Başkanı ile Meclisin kendi üyeleri arasından bir yıl için seçeceği 7 üye Belediye başkanından oluşur. Encümen seçimleri dönem başı toplantısında ve gizli oyla yapılır. Görev süresi dolan encümen üyeleri yeniden seçilebilir. Görev süresi dolmadan encümen üyeliğinin her hangi bir nedenle boşalması halinde, yerine yenisi seçilir.

(2) Birlik başkanı encümenin de başkanıdır. Başkanın bulunmadığı hallerde Başkan'ın görevlendireceği encümen üyesi Encümen'e başkanlık eder. Birlik Encümeni, en geç ayda bir kez toplanır.

(3) Herhangi bir sebeple yıl içinde seçilen birlik encümen üyeleri, dönem başına kadar görev yapar. Birlik meclisi üyeliği sona erenlerin birlik encümen üyeliği de sona erer.

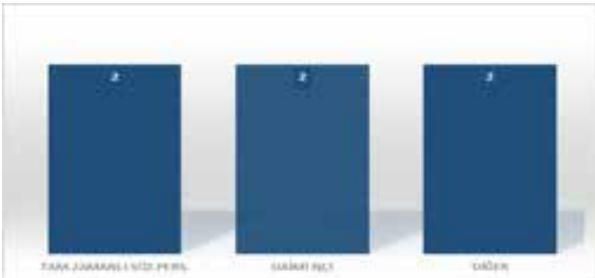
(4) Birlik Meclisi'nin feshi durumunda, yeni meclis oluşuncaya kadar birlik meclisi ve birlik encümenine ait görevler, birlik merkezinin bulunduğu yer mülki idare amirince kamu görevlileri arasından biri başkan olmak üzere görevlendirilecek beş kişilik bir heyet tarafından yürütülür.

2. İnsan Kaynakları ve Teknolojik Altyapı

Birlik hizmetlerimiz, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar, 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri çerçevesinde diğer kurumlardan görevlendirilen memurlar, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49'uncu maddesi kapsamında çalıştırılan tam zamanlı sözleşmeli personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi daimi işçiler eliyle yürütülmektedir.

2017 Eylül ayı itibarıyla Birliğimizde toplam 6 personel görev yapmaktadır. Personelin istihdam durumu, yaş aralığı, eğitim durumu, cinsiyet ve birimlere göre dağılımları izleyen grafiklerde gösterilmiştir.

Grafik 1: AKBBB Personel İstihdam Durumu



Birliğimizde 2017 yılı itibarıyla toplam 6 personel görev yapmaktadır. Bunların; 2'si tam zamanlı sözleşmeli ve 2'si daimi işçi ve 2 personel de diğer statüde olmak üzere istihdam edilmektedir.

Teknolojik Altyapı

Birliğimiz teknolojik altyapısını sürekli geliştirmekte ve gerekli araştırmaları yaparak yenilikleri ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek mevcut yapısını değişen teknolojik yeniliklere entegre etmektedir.

Tablo 3 Teknik Donanım Envanter Listesi

Cihaz	Adet	Kullanım Alanı
Sunucu	1	Web Sunucu
Sunucu	1	e-Posta Sunucu
Sunucu	1	Domain Sunucu
PC	5	Personel Kullanımı
Laptop	6	Personel Kullanımı ve Sunum
Tablet Bilgisayar	2	Üst Yönetim ve Birim Amirleri
Projeksiyon Cihazı	1	Eğitim ve Çalışma Amaçlı
Renkli Fotokopi/Yazıcı	4	Kopyalama ve Baskı
S/B Fotokopi Makinesi	1	Kopyalama ve Baskı

2018 YILI ÇALIŞMA PROGRAMI İLE BELİRLENEN TEMEL HEDEFLER.

- 1-Birliğin kurumsal kapasitesini güçlendirmek.
- 2-Belediyeler, Birlikler ve Mahalli İdareler arasındaki iletişim ve işbirliğini geliştirmek.
- 3- Üye Belediyelerimizde kapasite gelişimine yönelik çalışmalar yapmak.
- 4- Üye Belediyelerimizin Seçilmiş ve atanmışlarına yönelik Mevzuat Bilgi Paylaşımı ve Eğitim programları düzenlemek.
- 5- Üye Belediyelerimize Danışmanlık ve Müşavirlik hizmeti vermek.
- 6-Yasal Mevzuat Değişimine Yönelik Çalışmalara Katılmak, Görüş ve Öneriler Sunmak.
- 7-Üye Belediyelerin faaliyetlerinin tanıtımına yönelik çalışmalar yapmak.
- 8-Üye Belediyelerin Uluslararası ilişkilerini koordine etmek, Kardeş Belediyeciliğin yaygınlaştırılmasını desteklemek.
- 9-Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla İşbirlikleri oluşturmak, Ortak projeler geliştirmek ve uygulamak.
- 10- Üye Belediyelerimizin hak ve çıkarlarını savunmak.

HEDEF 1: BİRLİĞİN KURUMSAL KAPASİTESİNİ GÜÇLENDİRMEK

Çalışma programı, anlaşılabilir ve gerçekçi bir temel üzerine yapılandırılmıştır. Teknolojik imkânlardan yararlanılarak belediyelerimizin çalışmalarının daha etkin biçimde desteklenmesi, hizmet içi eğitim programlarının kalitesinin iyileştirilmesi, kurum içi ve kurum dışı iletişimimizin etkinleştirilmesi, kurumsal altyapımız ve insan kaynaklarımızın bilgi ve tecrübelerinin arttırılması, sonuçta; Kuruluşumuzun hizmet üretme kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik çalışmaları önceliklerimizi oluşturmaktadır.

Bu çerçevede; Birliğin kapasitesini geliştirmeye yönelik beş ana hedef belirlenmiştir.

1.1 Birliğin üye kapasitesini arttırmak adına, çalışma alanı içinde bulunan illerin belediyelerine yönelik üyelik çalışmaları yapılması,

1.2 Birlik personelinin bilgi deneyim ve tecrübesini arttıracak, programlar yapmak, personel yetersizliği olan birimlerin kapasitesini geliştirmeye yönelik olarak hizmet alımı yolu ile eleman çalıştırması,

1.3 Birliğin Mevcut teknik donanım ve iletişim ağının entegrasyonu ile teknolojik donanımın geliştirilmesi,

1.4 Birliğin gelişen ve güçlenen hizmet kapasitesine cevap verebilecek donanıma sahip yeni bir hizmet binasına kavuşturulması.

1.5 Birliğin Ulusal ve Ulular arası platformlarda temsilinin attırılmasına yönelik faaliyetler.

HEDEF 2: BELEDİYELER, BİRLİKLER VE MAHALLİ İDARELER ARASINDAKİ İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Dünya da ve Ülkemizde Yerel Yönetimlerin örnek uygulamaları ürettikleri projelerin tetkik ve incelenmesi, Üye belediyelerimizle bilgi paylaşımı kapsamında; 7 temel hedef belirlenmiştir.

2.1 Üye belediyelerimizin, Belediye Başkanı, meclis ve encümen üyeleriyle, Bu idarelerin personelinin katılımına açık, yurt içi ve yurt dışı, Teknik inceleme eğitim, araştırma, programları organize etmek.

2.2 Üye Belediyelerimizin Ulusal ve Uluslararası Fuarlara katılımlarını teşvik etmek.

2.3 Ulusal ve Uluslararası Belediye Birlikleri ve belediyeler arasında, karşılıklı ziyaretlerle bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak.

2.4 Yurtiçi ve Yurtdışı Mahalli İdare Birlikleri ile İş birliği projeleri geliştirmek ve uygulamak.

2.5 Ulusal ve Uluslararası Belediye Birliklerine üye olarak katılmak.

2.6 Birlik yönetim organlarının, gerekli hallerde, çalışma Bölgemiz ve Ülke düzeyinde toplantılar yapmasını sağlamak.

2.7 Başta Bölge Üniversiteleri olmak üzere, Üniversiteler, Bilim çevreleri ile belediyelerimiz ve diğer kurum ve kuruluşlarla, İnsan kaynaklarının geliştirilmesi ve kurumsal, kapasitenin arttırılmasına yönelik işbirlikleri yapmak.

HEDEF 3: ÜYE BELEDİYELERİN KAPASİTELERİNİ GÜÇLENDİRİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Üye belediyelerimizin güçlendirilmesi, tanıtılması, çalışmalarının örnek olması ve bilgi paylaşımı kapsamında; 4 temel hedef belirlenmiştir.

3.1 Belediye Başkanları, Meclis ve Encümen Üyeleri, belediye personelinin katılacağı Hizmet içi Eğitimlerin, verimli ve Etkinliğine yönelik, anket ve saha araştırmaları yapılması.

3.2 Ülkemizin AB bütünleşme sürecinde, AB katılım öncesi Mali Yardımlar, AB Yerel Yönetimleri ile ilişkiler ve işbirliği olanakları, AB Bilgi Kaynakları ve Ağlarına katılım, AB Çevre Politikaları kapsamında üye Belediyelerimizin çalışmalarına katılmak, katkı sağlamak, proje ve danışmanlık hizmetleri vermek.

3.3 Yerel Yönetim Hizmetleri ve Kentlerin gelişim programları Belediyelerimizin AB üyeliği sürecine uyumu çerçevesinde, Üniversiteler, Bakanlıklar, Batı Akdeniz Kalkınma Ajansı (BAKA), Batı Akdeniz Ekonomisini Geliştirme Vakfı (BAGEV), AB Genel Sekreterliği, Dünya Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Birliği, Türkiye Belediyeler Birliği ve Ülkemizde kurulu diğer Belediye Birlikleri, Uluslararası kurum, kuruluşlar ve Yerel Yönetim örgütleri ile ortak projeler üretilmesi ve yaşama geçirilmesi için belediyelerimize destek sağlanması.

3.4 Üye Belediyelerin ürettikleri örnek projeleri teşvik etmek, bilgi ve deneyim paylaşımı kapsamında, Proje Yarışmaları düzenlemek.

HEDEF 4: ÜYE BELEDİYELERİMİZİN SEÇİLMİŞ VE ATANMIŞLARINA YÖNELİK MEVZUAT BİLGİ PAYLAŞIMI VE EĞİTİM PROGRAMLARI DÜZENLEMEK

4.1 Bireysel Destek Eğitimleri

4.1.1 Belediye ve mahalli idareler mevzuatı ve uygulamaları konusunda kısa süreli ve sorunların çözümüne yönelik, eğitici eğitimleri ve atölye çalışmaları yapmak.

4.2 Kurumsal Destek Eğitimleri

4.2.1 Birliğimiz ile mahalli idareler arasındaki ilişkileri geliştirerek; mahalli idarelerden gelen talepler doğrultusunda, ücretli veya ücretsiz olarak mahalli idareler kurum ve kuruluşlarının personellerine yönelik eğitim faaliyetleri.

4.2.2 8. Antalya Şehircilik ve Teknolojileri Fuarı: Geleneksel hale gelen Antalya Şehircilik ve Teknolojileri Fuarının ve Eş zamanlı yapılacak Yerel Yönetimler Sempozyumu toplantılarının Ulusal ve Uluslararası katılımlarla etkin, verimli bir organizasyon olarak gerçekleştirilmesi için her türlü desteğin sağlanması ve ortak işbirlikleri yapılması.

4.2.3 Akdeniz Bölge Kalkınma Ajansı (BAKA) ile yapılan Hizmet İşbirliği protokolü çerçevesinde; Projeler üretilmesi ve yaşama geçirilmesi, belediyelerde Proje Hazırlama kapasitesinin arttırılmasına yönelik olarak, eğitim programları üretilmesi.

4.3 Bilgilendirme ve Bilinçlendirme çalışmaları

4.3.1 Yerel Demokratik kültürün geliştirilmesi tabana yaygınlaştırılmasına Yönelik olarak; belediyeler, STK' özel sektör temsilcileri arasında işbirliği ortamının güçlendirilmesi, Kent konseyleri ile iletişim kurularak, kentlilik bilincinin arttırılması çerçevesinde; aralıklarla toplantılar düzenlenmesi.

4.3.2 Bölgelerimizin lider ekonomik sektörü olan Turizmin, tüm potansiyellerinin devreye sokulması, bölgelere yaygınlaştırılması, bu sektörden en yüksek verimin elde edilmesi,

Sonuçta; Sürdürülebilir Turizm olgusunun yaratılması adına, Çalışma alanımıza yönelik olarak yerel ölçekli Turizm gelişimi faaliyetlerinin desteklenmesi, bu çerçevede Turizm Komisyonunca araştırma ve raporlar hazırlanması, Raporların sonuçlarına göre bilgilendirme toplantıları yapılması. Bu çerçevede; Yerel Ölçekli Turizm Eylem Planı hazırlanması.

4.3.3 Yaşam alanımız olan çevrenin korunması, çevre değerlerinin iyileştirilmesi ve Kentsel dönüşüm projeksiyonları kapsamında stratejiler geliştirilmesi ve sürdürülebilir çevre adına, Belediye alanlarında, Çevre Komisyonunca yapılacak çalışmalar ve alınacak önlemlere yönelik olarak hazırlanan Raporlar çerçevesinde yerel ölçekli çevre eylem planı hazırlanması.

4.3.4 Bölgelerimizde yapılan yerel ölçekli çevre çalışmalarına destek verilmesi.

4.4 Hizmet İçi Eğitim Konuları

Belediyelerimizin Seçilmiş ve Atanmış görevlilerinin, Hizmet ihtiyacına yönelik eğitimler planlamak ve organize etmek.

- Yerel Yönetimlerde Sağlıklı Kent Yaşamı
- Küresel Şehirlerin Geleceği ve Kentlilik Kültürü
- Doğal Afetler , - Nüfus ve Zemin Ekseninin de Olası Depremler ve Acil Durum Yönetimi.
- 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu ve İlgili Mevzuat
- Zabıta-İtfaiye - Görevde Yükselme
- Halkla İlişkiler ve İletişim (Hızlı okuma ve Anlama Teknikleri - Davranış Kuralları)
- Düşünce Yönetimi - Resmi Yazışma Kuralları
- Liderlik - Zaman yönetimi ve karar verme Teknikleri
- Performans Yönetimi ve Stratejik Planlama
- 6360 Sayılı Yasanın uygulanmasına yönelik konular.
- Kamu İhale Mevzuatı

- 3194 Sayılı İmar Kanunu ve İlgili Mevzuat

- Belediyelerde Personel Statüsü, 657 Sayılı Yasanın 4/a, 4/b ve 4(c uygulamaları) ve taşeron işçilik konuları.

Birlik Başkanlığınca ihtiyaç gösterilecek veya belediyelerimizden talep edilecek diğer konulara yönelik Eğitimler.

HEDEF 5. ÜYE BELEDİYELERE DANIŞMANLIK ve MÜŞAVİRLİK HİZMETLERİ

5.1 Danışmanlık Hizmetleri

Belediye Mevzuatının işleyişi ve uygulanmasına yönelik olarak;
Stratejik Planlama.

Bütçe uygulama süreçleri, Mali Yönetim.

Belediye Hukuku

Dış İlişkiler

Ulusal ve Uluslararası Fon ve Hibe Kaynaklarına Erişim

Kamuoyu Araştırmaları vb. Konularında,

Üye Belediyelerimize, bilgi paylaşımı çerçevesinde, danışmanlık hizmetleri vermek.

5.2 Müşavirlik hizmetleri

5.2.1 Ortak program geliştirme ve uygulamalar

5.2.2 Teknik Destek Hizmetleri

HEDEF 6: YASAL MEVZUAT DEĞİŞİMİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARA KATILMAK GÖRÜŞ VE ÖNERİLER SUNMAK

6.1 Çağın bilimsel ve teknolojik gelişim süreçleri ve toplumsal yaşamın ihtiyaçlarına uyum noktasında, Yerel Yönetim sisteminin değişim ve gelişimlerine yönelik olarak, araştırmalar yapmak, yaptırmak, bu kapsamda, değerler üreterek, görüş ve öneriler hazırlamak.

6.2 Üyelerini her platformda temsil etmek, onların ortak sesi olmak, hak ve çıkarlarını savunmak lobi faaliyetleri yürütmek.

HEDEF 7: ÜYELERİMİZİN TANITIMI

7.1 Basın Yayın Hizmetleri

7.1.1 Birlik faaliyetlerini tanıtmak amacıyla Birlik Bülteni çıkarmak.

7.1.2 Basım - Yayın, Tanıtım, Birlik bünyesinde dergi ve bültenlerle bölgelerimizin ve belediyelerimizin tanıtımını yapmak.

7.1.3 Web sitesini yenileme, güncelleme ve Faaliyetlerin tanıtımlarını duyurmak.

HEDEF 8: ÜYE BELEDİYELERİN ULUSLARARASI İLİŞKİLERİNİ KOORDİNE ETMEK, KARDEŞ BELEDİYESİLİĞİN YAYGINLAŞTIRILMASINI DESTEKLEMEK

8.1 Belediyelerimizin dış dünya ile olan ilişkileri, her bakımdan önemli bulunmaktadır. Bu çerçevede, Türkiye Belediyeler Birliği ve Birliğimizin üyesi olduğu uluslararası Kurum ve kuruluşlarla koordinasyon içinde, belediyelerimizin uluslararası ilişkilerine öncülük edilmesi, bu çerçevede Kardeş Belediyecilik projesinin yaygınlaştırılması kapsamında çalışmalar yürütülmesi.

HEDEF 9: ULUSAL VE ULUSLARARASI KURUM VE KURULUŞLARLA İŞBİRLİKLERİ OLUŞTURMAK, ORTAK PROJELER GELİŞTİRMEK VE UYGULAMAK

9.1 Avrupa Birliği Bütünleşme ve Yerel Yönetimler Reform Süreçlerine uyum bu kapsamda, norm ve standartlarımızın kalitesinin yükseltilmesine yönelik olarak, üyelerimizin çalışmalarına öncülük edilmesi.

9.2 Üyelerimizin, Ulusal ve Uluslararası hibe ve fonlara erişim yanında bu kaynaklardan yararlanmak için proje üretilmesi ve uygulanmasına destek verilmesi.

HEDEF 10: ÜYE BELEDİYELERİMİZİN HAK VE ÇIKARLARINI SAVUNMAK

10.1 Merkezi İdare-Yerel İdareler arasında koordinasyon sağlamak, Üyelerini her platformda temsil etmek, onların ortak sesi olmak, hak ve çıkarlarını savunmak, lobi faaliyetleri yürütmek.

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.





AKDENİZ
BELEDİYELE
BİRLİĞİ

Liman Mah.Atatürk Bulv. No:265
ANTALYA / TÜRKİYE

Tel : + 90 242 259 42 50 - 51
Fax: + 90 242 259 08 60

info@akdenizbelbir.gov.tr
www.akdenizbelbir.gov.tr